



Ecole de conduite M.POWER

Règlement intérieur

Ce règlement a pour objet de définir les règles relatives à l'hygiène, à la sécurité ainsi qu'à la discipline nécessaire au bon fonctionnement de l'établissement.

Il est applicable pour l'ensemble des élèves.

Article 14: The responsibility of the controller is to ensure that the data is accurate, complete, up-to-date, and that the processing is lawful, fair, and transparent.

Article 15: The controller must ensure that the data is processed in accordance with the following principles:

1. Lawfulness, fairness, and transparency.
2. Purpose limitation: data is collected for specific, explicit, and legitimate purposes and is not further processed in a manner that is incompatible with those purposes.
3. Data minimization: only data that is necessary for the purposes can be collected.
4. Accuracy: data must be accurate and, where necessary, kept up to date and deleted or rectified where appropriate.
5. Storage limitation: data is kept in a form that permits identification of individuals for no longer than is necessary for the purposes.
6. Integrity and confidentiality: data is protected against unauthorized or unlawful processing and against accidental loss, destruction, or damage.
7. Accountability: the controller is responsible for demonstrating compliance with the principles.

Article 16: The controller must ensure that the data is processed in accordance with the following principles:

Article 17: The controller must ensure that the data is processed in accordance with the following principles:

Article 18: The controller must ensure that the data is processed in accordance with the following principles:



Definiere die folgenden Begriffe im Zusammenhang mit dem Prozess der Organisationsentwicklung:

Struktur:

Struktur: Die Anordnung der verschiedenen Einheiten einer Organisation in Bezug auf die hierarchische Ebene und die funktionale Zuordnung der Aufgaben.

Prozess: Die zeitliche Abfolge von Aktivitäten, die zur Erreichung eines bestimmten Ziels führen. Ein Prozess kann aus mehreren Schritten bestehen, die in einer bestimmten Reihenfolge ablaufen.

Strategie: Die Gesamtrichtung, die eine Organisation verfolgt, um ihre langfristigen Ziele zu erreichen. Eine Strategie umfasst die Festlegung der Ziele, die Identifizierung der Chancen und Risiken sowie die Entwicklung von Maßnahmen zur Erreichung der Ziele.

Struktur: Die Anordnung der verschiedenen Einheiten einer Organisation in Bezug auf die hierarchische Ebene und die funktionale Zuordnung der Aufgaben. Die Struktur einer Organisation wird durch die Anzahl der Ebenen, die Anzahl der Einheiten pro Ebene und die Art der Beziehungen zwischen den Einheiten bestimmt. Die Struktur einer Organisation kann hierarchisch, flach, matrixförmig oder andersartig sein.

Prozess: Die zeitliche Abfolge von Aktivitäten, die zur Erreichung eines bestimmten Ziels führen. Ein Prozess kann aus mehreren Schritten bestehen, die in einer bestimmten Reihenfolge ablaufen. Die Prozesse einer Organisation sind durch die Art der Aktivitäten, die Anzahl der Schritte und die Art der Beziehungen zwischen den Schritten bestimmt.

Strategie: Die Gesamtrichtung, die eine Organisation verfolgt, um ihre langfristigen Ziele zu erreichen. Eine Strategie umfasst die Festlegung der Ziele, die Identifizierung der Chancen und Risiken sowie die Entwicklung von Maßnahmen zur Erreichung der Ziele. Die Strategie einer Organisation wird durch die Art der Ziele, die Art der Chancen und Risiken sowie die Art der Maßnahmen bestimmt.

- Organisationsstruktur
- Organisationsprozess
- Organisationsstrategie

Die Organisationsentwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess, der die Anpassung der Organisationsstruktur, der Organisationsprozesse und der Organisationsstrategie an die sich verändernden Anforderungen der Umwelt zum Ziel hat.

Struktur: Die Anordnung der verschiedenen Einheiten einer Organisation in Bezug auf die hierarchische Ebene und die funktionale Zuordnung der Aufgaben. Die Struktur einer Organisation wird durch die Anzahl der Ebenen, die Anzahl der Einheiten pro Ebene und die Art der Beziehungen zwischen den Einheiten bestimmt.

- Organisationsstruktur
- Organisationsprozess
- Organisationsstrategie
- Organisationskultur

Prozess: Die zeitliche Abfolge von Aktivitäten, die zur Erreichung eines bestimmten Ziels führen. Ein Prozess kann aus mehreren Schritten bestehen, die in einer bestimmten Reihenfolge ablaufen.

- Organisationsstruktur
- Organisationsprozess
- Organisationsstrategie
- Organisationskultur
- Organisationsentwicklung

